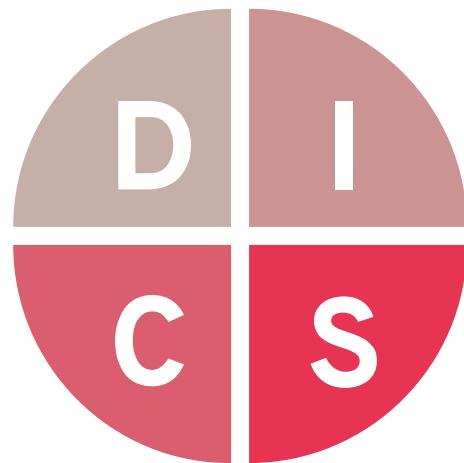


# DÉVELOPPER LA COHÉSION ET L'EFFICACITÉ RELATIONNELLE AU SEIN D'UNE ÉQUIPE, AVEC LA MÉTHODE DISC TTI SUCESS INSIGHTS®

La Méthode® se base sur les émotions et permet de mieux comprendre comment un collaborateur trouve son énergie, son auto-motivation et ses réponses face aux pressions externes. En conseil/coaching/formation, le DISC permet d'intervenir sur des problématiques relatives à la communication individuelle (mieux se connaître pour mieux s'apprécier) comme collective.

## Quels objectifs ?

- Prendre connaissance et comprendre son style personnel, identifier comment celui interagit avec autrui
- Développer ses capacités relationnelles avec les autres et créer un environnement de travail propice au collaboratif
- Apprendre ensemble comment les préférences individuelles et celles de l'équipe impactent la performance collective



## LES ORIGINES DE LA MÉTHODE

Méthode issue des travaux de William Moulton Marston (1928)

L'acronyme DISC reprend quatre traits définis : Dominance, Influence, Stabilité, Conformité

Marton considère que ces quatre traits "énergies" expliquent le comportement des individus dans la vie professionnelle comme personnelle. Il associe des couleurs à ces énergies

Le DISC est une grille de lecture des comportements humains. Ce n'est pas comme un test d'aptitude, de personnalité, ou une évaluation des valeurs

- 1** Chacun des participants est assuré de s'exprimer et de contribuer : toute session débute par la présentation des membres de l'équipe
- 2** La communication est améliorée : la méthode permet de reconnaître le style d'autrui et la compréhension de son monde de fonctionnement
- 3** Le sentiment d'appartenance est renforcé à la prise d'engagements individuels et collectifs au sein de l'équipe en fonction des objectifs définis
- 4** Méthode participative qui alternera des moments d'apports théoriques, d'échanges entre participants et de mises en situation

**Ce team building combine la méthode DISC et WPMOT qui permettra de mettre en lumière l'engagement et les ressources d'un individu**



## CONTACTEZ-NOUS DANS LE CADRE DE VOTRE PROJET

- Atelier constitué au minimum de deux personnes et peut s'étendre jusqu'à plusieurs dizaines de personnes
- Aucune compétence ou prédisposition particulière ne sont requises
- Organisé en intra



**Christine MARIJNEN**

Consultante certifiée par TTI SUCESS INSIGHTS, pour concevoir et animer des ateliers avec la méthode DISC TTI Success Insights®