

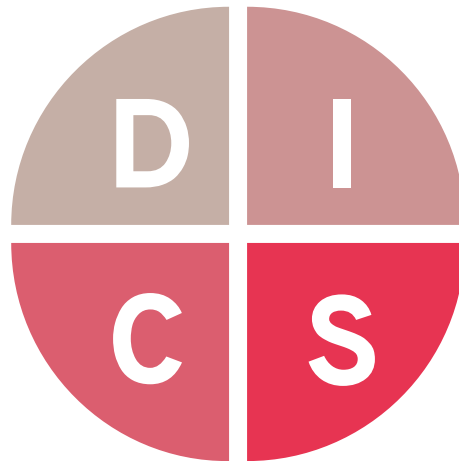
DÉVELOPPER LA COHÉSION ET L'EFFICACITÉ RELATIONNELLE AU SEIN D'UNE ÉQUIPE, AVEC LA MÉTHODE

DISC TTI SUCESS INSIGHTS®

La Méthode® se base sur les émotions et permet de mieux comprendre comment un collaborateur trouve son énergie, son auto-motivation et ses réponses face aux pressions externes. En conseil/coaching/formation, le DISC permet d'intervenir sur des problématiques relatives à la communication individuelle (mieux se connaître pour mieux s'apprécier) comme collective.

Quels objectifs ?

- Prendre connaissance et comprendre son style personnel, identifier comment celui interagit avec autrui
- Développer ses capacités relationnelles avec les autres et créer un environnement de travail propice au collaboratif
- Apprendre ensemble comment les préférences individuelles et celles de l'équipe impactent la performance collective



LES ORIGINES DE LA MÉTHODE

Méthode issue des travaux de
William Moulton Marston
(1928)

L'acronyme DISC reprend
quatre traits définis :
Dominance, Influence,
Stabilité, Conformité

Marton considère que ces quatre
traits "énergies" expliquent le
comportement des individus
dans la vie professionnelle
comme personnelle. Il associe
des couleurs à ces énergies

Le DISC est une grille de
lecture des comportements
humains. Ce n'est pas comme
un test d'aptitude, de
personnalité, ou une évaluation
des valeurs



POURQUOI LA MÉTHODE EST-ELLE EFFICACE ?

- 1** Chacun des participants est assuré de s'exprimer et de contribuer : toute session débute par la présentation des membres de l'équipe
- 2** La communication est améliorée : la méthode permet de reconnaître le style d'autrui et la compréhension de son monde de fonctionnement
- 3** Le sentiment d'appartenance est renforcé à la prise d'engagements individuels et collectifs au sein de l'équipe en fonction des objectifs définis
- 4** Méthode participative qui alternera des moments d'apports théoriques, d'échanges entre participants et de mises en situation

Ce team bulding combine la méthode DISC et WPMOT qui permettra de mettre en lumière l'engagement et les ressources d'un individu

CONTACTEZ-NOUS DANS LE CADRE DE VOTRE PROJET

- Atelier constitué au minimum de deux personnes et peut s'étendre jusqu'à plusieurs dizaines de personnes
- Aucune compétence ou prédisposition particulière ne sont requises
- Organisé en intra



Christine MARIJNEN

Consultante certifiée par TTI SUCESS
INSIGHTS, pour concevoir et animer
des ateliers avec la méthode DISC TTI
Sucess Insights®

**Hub
conseil**

Siège & bureaux 6 rue Emile Zola 69002 Lyon - France

Christine MARIJNEN

Téléphone : 06 72 98 23 16

Courriel : c.marijnen@hubconseil.fr

