

Monter en compétences pour...

CONDUIRE UN ENTRETIEN INDIVIDUEL ANNUEL ET UN ENTRETIEN PROFESSIONNEL

Tarifs de la formation : organisée en intra, en contrepartie de cette action de formation, l'organisme de formation facturera les coûts suivants :

- **Forfait présentiel : 2 000 € HT**
- **Forfait classe à distance : 1 600 € HT**

Les solutions de financement : cette formation peut être prise en charge dans le cadre du budget alloué par les OPCO pour soutenir le plan de développement des compétences de l'entreprise, selon leurs critères de prise en charge.

Au sein des OPCO, une équipe de gestionnaires spécialisés vous accompagne dans le choix des formations, leur financement et la gestion administrative.

Les objectifs de la formation

À l'issue de la formation les stagiaires seront capables de :

- Comprendre les enjeux et mettre en place le suivi des entretiens
- Maîtriser les différentes phases de l'entretien individuel annuel et de l'entretien professionnel
- S'approprier les outils et les différents supports d'évaluation de l'entretien
- Adapter sa communication
- Comprendre les enjeux et les obligations de la Réforme de la formation professionnelle de l'entretien professionnel et le dissocier de l'entretien individuel annuel

À qui s'adresse la formation ?

- Manager, responsable opérationnel et chef d'équipe, directeur d'établissement amené à conduire les entretiens individuels annuels et professionnels
- Prérequis : aucun

Monter en compétences pour...

CONDUIRE UN ENTRETIEN INDIVIDUEL ANNUEL ET UN ENTRETIEN PROFESSIONNEL

Durée : 2 jours (soit 14h)

Maximum 10 participants par session

Avant la formation

- Auto-évaluation réalisée en amont

Contenu de la formation

JOUR 1

Les différents types d'entretiens :

- Entretien professionnel
- Entretien Individuel Annuel
- Entretien forfait jour

Focus sur l'entretien individuel d'évaluation annuel :

- Les objectifs pour l'entreprise, pour l'encadrant, pour le collaborateur
- Les différentes phases de l'entretien individuel d'évaluation annuel

La préparation de l'entretien individuel annuel :

- Le déroulement de l'entretien individuel annuel
- La conclusion de l'entretien individuel annuel
- Les outils et supports d'évaluation mobilisables pour l'entretien individuel d'évaluation annuel
- Les attitudes à privilégier lors des entretiens

Mise en situation : Conduire un entretien individuel annuel

JOUR 2

Focus sur l'entretien professionnel :

- Les enjeux et les obligations
- Les différentes phases de l'entretien professionnel
- La préparation de l'entretien professionnel
- Le déroulement de l'entretien professionnel
- La conclusion de l'entretien professionnel
- Les outils et supports mobilisables pour l'entretien professionnel

Monter en compétences pour...

CONDUIRE UN ENTRETIEN INDIVIDUEL ANNUEL ET UN ENTRETIEN PROFESSIONNEL

Après la formation

Auto-évaluation réalisée en aval

Méthode pédagogique

Méthode participative qui alternera des moments :

- D'apports théoriques amenés par le consultant,
- D'échanges entre les participants,
- De mise en situation et des jeux de rôles.

Durant les journées de formation, la pédagogie s'appuiera sur les contextes professionnels des participants (un tour de table est réalisé). Ce fil conducteur permettra aux participants d'utiliser et de s'approprier l'ensemble des connaissances et des savoir-faire transmis.

Validation

Attestation de suivi de la formation remis à l'issue de la formation

Tarifs et contact

Nous contacter pour obtenir un devis dans le cadre de votre projet :
f.dupont@hubconseil.fr