

Monter en compétences pour...

## MAITRISER LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT OPÉRATIONNEL

### Les objectifs de la formation

À l'issue de la formation les stagiaires seront capables de :

- Identifier les principales missions d'un manager et en comprendre les enjeux
- Adapter leur posture managériale
- Mettre en oeuvre les pratiques managériales essentielles pour animer leur équipes au quotidien
- Être acteur de son plan de progrès en management : faire le point sur ses ressources et ses freins pour mieux occuper sa fonction d'encadrement

### À qui s'adresse la formation ?

- Public concerné : manager de proximité, prise de fonction
- Prérequis : aucun

### Monter en compétences pour...

# MAITRISER LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT OPÉRATIONNEL

Durée : 2 jours (soit 14h)

Organisée en intra

Maximum 10 participants par session

## Avant la formation

- Analyse des besoins spécifiques

## Contenu de la formation

### Clarifier sa posture managériale (1/2j)

- Faire le point sur ses motivations à manager, passer de "faire" à "faire faire"
- Identifier les missions et enjeux essentiels du management
- Distinguer les spécificités du management hiérarchique
- Identifier les compétences clés

### Identifier dans sa pratique les différents styles de management (1/2j)

- Identifier les différents styles de management
- Découvrir son style de management préférentiel
- Développer son agilité managériale en fonction des collaborateurs

### Faire progresser son équipe en la motivant (1j)

- Identifier les principes fondamentaux de la motivation
- Favoriser la motivation individuelle et collective des collaborateurs
- Valoriser la contribution des collaborateurs : les signes de reconnaissance, donner du sens au travail
- Pratiquer une délégation efficace
- Fixer des objectifs clairs, réalistes et assurer le suivi
- Pratiquer un feedback constructif en situation de recadrage

## Après la formation

- Auto évaluation réalisée le dernier jour de la formation

Monter en compétences pour...

# MAITRISER LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT OPÉRATIONNEL

## Méthode pédagogique

**Méthode participative qui alternera des moments :**

- D'apports théoriques amenés par le consultant
- D'échanges entre participants
- De mise en situation et des jeux de rôles

Durant les journées de formation, la pédagogie s'appuiera sur les contextes professionnels des participants. Ce fil conducteur permettra aux participants d'utiliser et de s'appropriier l'ensemble de ses connaissances et des savoir-faire transmis.

## Validation

Attestation de suivi de la formation remis à la fin de la formation

## Tarifs et contact

Nous contacter pour obtenir un devis dans le cadre de votre projet :  
**[contact@hubconseil.fr](mailto:contact@hubconseil.fr)**

**Hub  
conseil**

Siège & bureaux 6 rue Emile Zola 69002 Lyon – France

[contact@hubconseil.fr](mailto:contact@hubconseil.fr)

SIRET 844 820 175 000 66 - SAS au capital de 20 000€ - RCS Lyon 844 820 175

Déclaration d'activité 84691725669